



COMPLIANCE

HUBERLAB. Mitarbeiter sind verpflichtet, sich jederzeit an die Grundwerte des Unternehmens zu halten.

I. Unsere Vision

Wir sind ein erfolgreiches, innovatives, partnerschaftliches und ethischen Grundsätzen verpflichtetes Fachhandelsunternehmen, das Menschen respektiert und fördert, sowie langfristig agiert. Wir möchten, dass unsere Kunden und Partner gerne mit unserem Team zusammenarbeiten, weil wir ein kompetenter Lösungsanbieter sind und gemeinsam ein nachhaltiges Wachstum garantieren.

II. Starke Grundsätze für starke Leistungen

„Leistung bestimmt unser Handeln, die Achtung vor dem Menschen und der Umwelt unser Verhalten. Deswegen engagiert sich die HUBERLAB. AG dafür, Grundsätze der Ethik und der Leistung in Einklang zu bringen.“

III. Unser Engagement

Das Team von HUBERLAB. setzt sich Tag für Tag mit innovativen Produkten und dem Supplychain-management auseinander. Unser Ziel ist die beste Unterstützung unserer Kunden bei Ihrer täglichen Arbeit in der Forschung und/oder im medizinischen Umfeld.

IV. Unternehmenswerte

Unser Handeln basiert auf unserer gemeinsamen Mission: „Als verantwortungsvoller Partner Labor- und Spitalfachhandel verfolgen wir mit einem starken Team das Ziel, unsere Kunden bei Ihrer täglichen Arbeit in der Forschung und/oder im medizinischen Umfeld zu beraten, unterstützen und mit erstklassigen innovativen Produkten zu versorgen.“

Um diese Aufgabe erfolgreich zu leben, basiert unsere Zusammenarbeit auf 7 Werten. Diese Werte sind das Herz unserer Unternehmenskultur und die Basis unserer Identität. Der Erfolg des Unternehmens zeigt, dass es sich lohnt diese Werte zu leben!

V. Grundwerte

1. Leistung

Die verschiedenen und weitreichenden Aktivitäten verstehen und zielorientiert koordinieren.

Die eigene Leistung kurz-, mittel- und langfristig im Einklang mit den Werten des Unternehmens garantieren. Für die Leistung seines Teams einstehen, um damit die Leistung der Firma zu gewährleisten. In der täglichen Arbeit einen Mehrwert schaffen und entwickeln.

2. Mut

Entscheidungen zu treffen, die zu notwendigen Änderungen der Leistungsfähigkeit führen.

Fehler erkennen und Massnahmen zur Verbesserung vorschlagen und umsetzen. Seinen Standpunkt gegenüber dem Umfeld und den Vorgesetzten vertreten. Mit den Teammitgliedern offen über ihre Schwächen und ihre Stärken sprechen. Ziele setzen und Mittel bestimmen, um diese zu erreichen. Konfliktsituationen lösen können.

3. Risikobereitschaft

Sich hochgesteckte Ziele setzen, risikobereit sein und Herausforderungen im Rahmen der Kompetenzen und Verantwortungen annehmen. Fähig sein, gezielte Aufgabenbereiche zu delegieren und die Eigeninitiative der Teams zu fördern. Fähigkeiten entwickeln, erweitern und situativ umsetzen.

4. Respekt

Führungsstile anwenden, die den Mitarbeitern gerecht werden. Zuhören und analysieren, bevor man handelt. Integrität beispielhaft umsetzen. Vorbild sein und mit allen Kollegen leben. Den Teammitgliedern das Recht gewähren zu experimentieren und Fehler zu machen.

5. Kreativität

Neue Funktions- und Organisationsweisen sowie innovative Lösungsansätze erarbeiten. Neue und effiziente Ideen einbringen. Für neue Gedanken aufgeschlossen sein, um Situationen voranzubringen. Kontinuierliche Suche nach Verbesserung mit Innovation. Vielseitigkeit im eigenen Team fördern.

6. Solidarität

Solidaritätsaktivitäten der Gruppe mittragen und fördern. Im Sinne der Politik der HUBERLAB. AG Entscheidungen treffen und handeln. Zusammenarbeit im gegenseitigen Austausch und über die eigenen Grenzen hinaus. Teamgeist fördern. Weiterentwicklung der Mitarbeitenden fördern. Mitarbeitende, die sich in einer schwierigen Situation befinden, helfen und zur Seite stehen.

7. Integrität

HUBERLAB. und alle Mitarbeiter werden keine Zahlungen leisten oder geldwerte Leistungen, Kompensationen oder Geschenke anbieten. Dies weder direkt oder indirekt. Jegliche Korruption wird abgelehnt. Es wird keinerlei Einfluss auf Entscheidungsträger genommen und auch keine politische Einflussnahme vollzogen.

HUBERLAB. lehnt Kinderarbeit ab und vertreibt nur Produkte von Herstellern, welche sich nicht an Kinderarbeit schuldig machen und gerechten Lohn für getane Arbeit bezahlen. Die Gleichstellung von Mann und Frau ist bei HUBERLAB. selbstverständlich. Der Handel oder die Spekulation mit Konfliktrohstoffen wird abgelehnt.